



**UNIVERSITÉ
DE GENÈVE**

FACULTÉ DES SCIENCES
DE LA SOCIÉTÉ



CAS - Leadership diversity, femmes dirigeantes et gouvernance

Syllabus

Module 1 (partie 1):

Le Leadership au féminin, défis et opportunités

Intervenante : Sibylle Rupprecht

CEO Equalyst et CEO SpringBoards Associates

Objectifs

A l'issue de ce module, les participantes seront en mesure

- De reconnaître des pistes qui aident au développement de leurs carrières
- D'utiliser des techniques et des stratégies pour faire avancer leurs carrières
- D'identifier des comportements et biais non favorable à l'intégration de genre
- De comprendre les qualités nécessaires pour devenir un leader inclusif

Programme (indicatif)

Les femmes dans les entreprises

- Représentations des femmes en entreprise: comprendre le contexte dans lequel les femmes évoluent et les attentes de la société
- Femmes et carrière: mythe et réalité
- Influence, visibilité et impact : positionnement et ambitions des femmes en entreprise

Obstacle à une carrière

- Découvrir les barrières à la progression d'une carrière
- Identifier les règles du jeu
- Différence de salaires et d'augmentations

Préjugés et idées préconçues : où on les trouve, comment cela s'exprime, comment concrètement les contrer

- Recrutement : annonces, descriptive de positions et qualités requises
- Evaluation annuelle, langage et jugement de valeur
- Gestion de talents et attribution de promotions : comment ça fonctionne

Mentor et sponsor

- Construire et maintenir un réseau professionnel intra-entreprise
- Comprendre la différence entre mentor et sponsor
- Top Tips : trouver son mentor et comment travailler avec un mentor
- Top Tips : comment trouver son sponsor, devoirs et responsabilités vis-à-vis son sponsor

Le leadership inclusif

- Que cela signifie-t-il ? Qu'est-ce que cela apporte à votre employeur, votre équipe et votre carrière ?
- Compétences et évolution du management : comment devenir un leader inclusif ?

Méthodes pédagogiques

- Enseignement interactif basé à la fois sur des recherches et sur l'expérience professionnelle de l'intervenante, illustré au moyen de cas pratiques très variés.
- Etudes de cas, exercices et travaux de groupe

Evaluation

L'évaluation sera faite sur un travail de groupe et la participation durant les deux jours de sessions de formation.

Date et horaires

7 -8 octobre 2016

Vendredi 14h15-21h et samedi 8h15-13h